

Hoxe, os representantes sindicais mantivemos unha primeira reunión de toma de contacto co novo director xeral. Ademais de darlle a benvinda, trasladamos de a radiografía da crítica situación que atravesamos o organismo e as nosas principais demandas.

Resumimos os puntos clave que puxemos sobre a mesa:

1. Un contexto complexo e o fin de legislatura

Transmitímoslle ao novo director que asume o cargo nun momento especialmente complicado. Moitas das solucións aos problemas estruturais do organismo requiren de medidas de tipo político, co agravante de que nos atopamos no final da legislatura, o que limita as marxes de manobra.

2. Falta de persoal e envellecemento do cadro de persoal

Denunciamos a enorme falta de persoal que sufrimos. O elevado número de vacantes, sumado a unha media de idade moi alta, debuxa un panorama preocupante a curto e medio prazo.

3. Inadecuación das oficinas e "oficinas de dúas persoas"

O cadro de persoal actual non se adecúa ás necesidades reais das oficinas nin por funcións nin por efectivos. Pedimos que se elimine a realidade das oficinas con só dúas persoas adscritas. Na práctica, debido a vacacións, permisos ou baixas, isto supón que durante boa parte do ano haxa unha soa persoa atendendo o servizo, unha situación insostible e que xera unha sobrecarga inaceptable.

4. Produtividade xusta e equitativa

Esiximos un incremento dos fondos destinados á produtividade, tanto por obxectivos como por maior dedicación, para que esta última poida ser percibida por todo o persoal que a solicite. Así mesmo, manifestamos o noso total desacordo cos criterios actuais de reparto, onde os grupos máis altos cobran máis que os máis baixos:

- A produtividade debe valorar o traballo realizado dentro dos cometidos de cada posto.
- A maior dificultade ou responsabilidade xa está retribuída no soldo base e nos complementos correspondentes (destino e específico no caso do persoal funcionario).

5. Axilización de concursos e fin do abuso das comisións de servizo

Solicitamos que os concursos de traslados sexan máis áxiles e que inclúan obrigatoriamente todos os postos ocupados en comisión de servizos.

Denunciamos que, actualmente, os postos máis interesantes adxudícanse mediante comisións de servizo que en moitas provincias se dan sen ningún criterio obxectivo. Ao non convocarse a súa cobertura a concurso ata pasados os dous anos, mermase a igualdade de condicións para o resto do persoal fronte á persoa que xa ocupa ese posto.

6. Deficiencias tecnolóxicas (Aplicación ALMA e Sede Electrónica)

O mal funcionamento das ferramentas dixitais segue a ser un atranco diario:

- **Aplicación ALMA:** Continúa dando fallos e resulta moi pouco intuitiva, tanto para a mecanización de datos como para a consulta de subsidios á hora de informar.
- **Sede Electrónica e aplicacións xerais:** Persisten os erros no sistema, o que non só dificulta o noso traballo, senón que penaliza directamente á cidadanía no seu acceso aos servizos públicos.

Esperamos que o novo director xeral tome nota destas reivindicacións e amose unha disposición real ao diálogo e á resolución de conflitos, máis alá das boas palabras iniciais.